

**Публичный отчёт
государственного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
Колледжа ландшафтного дизайна №18
За 2010-2011 учебный год**

«Развивающемуся обществу нужны современно образованные, нравственные, предприимчивые люди, которые могут самостоятельно принимать ответственные решения в ситуации выбора, прогнозируя их возможные последствия, способны к сотрудничеству, отличаются мобильностью, динамизмом, конструктивностью, обладают развитым чувством ответственности за судьбу страны»

Из концепции модернизации Российского образования на период до 2010 года

История создания государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Колледжа ландшафтного дизайна № 18 начинается с Постановления Правительства Москвы от 19 октября 2004 года №724-ПП «Об участии органов исполнительной власти города Москвы, объединений профсоюзов и работодателей в развитии учреждений начального и среднего профессионального образования с учётом потребности экономики города в квалифицированных рабочих кадрах». Колледж ландшафтного дизайна №18 является неотъемлемой частью системы профессионального образования столицы Российской Федерации, города Москвы, в основе которой заложены положения концепции модернизации российского образования на период до 2010 года. Ранее образовательные учреждения города функционировали вне реальной связи с современной экономической системой, поэтому возникла конкретная задача интеграции начального и среднего профессионального образования в структуру существующих экономических отношений. Создание новых образовательных учреждений по структуре, содержанию и взаимодействию с работодателями является ответом на вызов времени. Можно сказать, что основной смысл преобразований заключается в достижении одной из главных задач подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов – реальная интеграция профессионального образования в экономическую систему города.

Качественная подготовка колледжем кадров для зелёного хозяйства Москвы определяется многими причинами – это и традиции, и системный подход в обучении, и сложившиеся хорошие отношения с социальными партнёрами – работодателями, вузами, общеобразовательными школами. В образовательном процессе охотно, с большим интересом, работают и производственники, и учёные, и владельцы частных фирм и компаний, и выпускники колледжа. Жизнь стремительно меняет механизм карьерного роста – на первое место выходят профессионализм, специальное образование, умение думать и эффективно действовать, коммуникационные навыки, предприимчивость. Выпускники колледжа востребованы сегодня в городских садово-парковых службах, производственных предприятиях зелёного хозяйства, совхозах декоративного садоводства, различных коммерческих структурах, профильных торговых компаниях, флористических фирмах. Поэтому своё будущее колледж видит в гармоничном развитии

профессиональной, образовательной деятельности, расширении спектра подготовки специалистов и рабочих, продолжении художественно-эстетической, воспитательной и культурно-просветительской миссии.

Название раздела	Содержание	Данные колледжа ландшафтного дизайна №18
1. Общая характеристика учреждения	1. Тип, вид, статус учреждения.	Полное наименование учебного заведения в соответствии с Уставом: Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Колледж ландшафтного дизайна № 18
	2. Экономические и социальные условия территории нахождения.	Колледж находится в Восточном административном округе, район «Ивановское». На территории района находится: 13 общеобразовательных школ, гимназия № 1504 и лицей № 1502, химико-биологический факультет МГПУ, филиал Московского государственного социального университета, одно из подразделений ГУП «Мосзеленхоз» - Измайловский совхоз декоративного садоводства, одно из подразделений Политехнического колледжа № 19 и Железнодорожного колледжа № 52. Колледж находится между двумя станциями метро: Первомайская и Новогиреево. Время проезда от метро до колледжа – 15 минут. Колледж расположен в относительно благоприятном экологическом районе города: с севера и запада колледж окружает лесной массив Измайловского лесопарка.
	3. Лицензия, государственная аккредитация.	Лицензия на образовательную деятельность: серия А № 289674 от 20 февраля 2008 г. Свидетельство об аккредитации: серия 77 № 000095 от 20 декабря 2006 г.
	4. Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления.	Учредитель колледжа- Департамент образования города Москвы. С 2005 года функционирует координационный совет социальных партнеров-работодателей колледжа

	5. Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.).	Структура колледжа: два подразделения, учебное хозяйство																																															
	6. Формы обучения, специальности, профессии.	<p>Очная, вечерняя</p> <table border="1" data-bbox="1093 284 2063 1169"> <thead> <tr> <th data-bbox="1093 284 1585 347">Наименование специальностей, профессий</th> <th data-bbox="1585 284 1919 347">Формы обучения</th> <th data-bbox="1919 284 2063 347">К 9.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1093 347 1585 384">Специальности СПО:</td> <td data-bbox="1585 347 1919 384"></td> <td data-bbox="1919 347 2063 384"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 384 1585 459">250203 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»</td> <td data-bbox="1585 384 1919 459">Очная</td> <td data-bbox="1919 384 2063 459">1.2 чел.м</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 459 1585 523">070602 «Дизайн» (по отраслям)</td> <td data-bbox="1585 459 1919 523">Очная</td> <td data-bbox="1919 459 2063 523">2.5 чел.м</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 523 1585 560">100119 «Флористика»</td> <td data-bbox="1585 523 1919 560">Очная</td> <td data-bbox="1919 523 2063 560">1.5 чел.м</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 560 1585 596">Профессии НПО:</td> <td data-bbox="1585 560 1919 596"></td> <td data-bbox="1919 560 2063 596"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 596 1585 633">37.13 «Садовник»</td> <td data-bbox="1585 596 1919 633">Очная</td> <td data-bbox="1919 596 2063 633"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 633 1585 708">22.4 «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ»</td> <td data-bbox="1585 633 1919 708">Очная</td> <td data-bbox="1919 633 2063 708"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 708 1585 783">Профессии профессиональной подготовки:</td> <td data-bbox="1585 708 1919 783"></td> <td data-bbox="1919 708 2063 783"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 783 1585 820">18874 «Столяр»</td> <td data-bbox="1585 783 1919 820">Очная</td> <td data-bbox="1919 783 2063 820"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 820 1585 857">13450 «Маляр»</td> <td data-bbox="1585 820 1919 857">Очная, вечерняя</td> <td data-bbox="1919 820 2063 857"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 857 1585 893">19727 «Штукатур»</td> <td data-bbox="1585 857 1919 893">Очная</td> <td data-bbox="1919 857 2063 893"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 893 1585 930">18103 «Садовник»</td> <td data-bbox="1585 893 1919 930">Очная, вечерняя</td> <td data-bbox="1919 893 2063 930"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 930 1585 978">15220 «Облицовщик-плиточник»</td> <td data-bbox="1585 930 1919 978">Очная</td> <td data-bbox="1919 930 2063 978"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1093 978 1585 1169">18483 «Слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации»</td> <td data-bbox="1585 978 1919 1169">Очная</td> <td data-bbox="1919 978 2063 1169"></td> </tr> </tbody> </table>			Наименование специальностей, профессий	Формы обучения	К 9.	Специальности СПО:			250203 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»	Очная	1.2 чел.м	070602 «Дизайн» (по отраслям)	Очная	2.5 чел.м	100119 «Флористика»	Очная	1.5 чел.м	Профессии НПО:			37.13 «Садовник»	Очная		22.4 «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ»	Очная		Профессии профессиональной подготовки:			18874 «Столяр»	Очная		13450 «Маляр»	Очная, вечерняя		19727 «Штукатур»	Очная		18103 «Садовник»	Очная, вечерняя		15220 «Облицовщик-плиточник»	Очная		18483 «Слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации»	Очная	
Наименование специальностей, профессий	Формы обучения	К 9.																																															
Специальности СПО:																																																	
250203 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»	Очная	1.2 чел.м																																															
070602 «Дизайн» (по отраслям)	Очная	2.5 чел.м																																															
100119 «Флористика»	Очная	1.5 чел.м																																															
Профессии НПО:																																																	
37.13 «Садовник»	Очная																																																
22.4 «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ»	Очная																																																
Профессии профессиональной подготовки:																																																	
18874 «Столяр»	Очная																																																
13450 «Маляр»	Очная, вечерняя																																																
19727 «Штукатур»	Очная																																																
18103 «Садовник»	Очная, вечерняя																																																
15220 «Облицовщик-плиточник»	Очная																																																
18483 «Слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации»	Очная																																																
	7. Наличие системы менеджмента качества.	Система управления качеством включает в себя не только образовательный и воспитательный процессы, но и на все элементы образовательной системы, способствующие достижению качественного результата: медицинское обслуживание, питание, комфортность среды и физкультурно-оздоровительной работы, нравственно-духовного																																															

		<p>морального воспитания в процессе социализации личности. Условия успешного достижения конечных результатов включают в себя системы: диспансеризации, физкультурно-оздоровительной работы, рационального питания, комфортной социально-пространственной и психологической среды, непрерывность профессионального образования, обеспечение логических связей, преемственности, взаимодействие с социальными партнерами, подбора кадров, повышения квалификации.</p> <p>Создан механизм оценки качества, который определяется системой контроля качества.</p> <p>Общее руководство осуществляет Совет по качеству. Контроль за качеством осуществляется посредством комплексной диагностической системы мониторинга качества, который реализуется на уровнях: профессиональный (отслеживание динамики каждого обучающегося на протяжении всего периода обучения), внутривузовский (отслеживается выполнение гос. обр. стандартов), внутриколледжный (выполнение требований законодательства)</p>
	<p>8. Форма и содержание вступительных испытаний.</p>	<p><u>Вступительные экзамены: на базе 11 классов</u></p> <p>«Садово-парковое и ландшафтное строительство»</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ по результатам ЕГЭ математика, русский язык <p>При отсутствии результатов ЕГЭ - экзамен в виде тестового задания по русскому языку и математике.</p> <p>Тесты разработаны преподавателями колледжа</p> <p>«Дизайн» (по отраслям)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ по результатам ЕГЭ русский язык ▶ рисунок (экзамен) <p>«Флорист» в 2011 году</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ по результатам ЕГЭ математика, русский язык <p>При отсутствии результатов ЕГЭ - экзамен в виде тестового задания по русскому языку.</p> <p>Тесты разработаны преподавателями колледжа</p> <p><u>Вступительные экзамены: на базе 9 классов</u></p> <p>«Садово-парковое и ландшафтное строительство»</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ по результатам ГИА математика, русский язык

		<p>«Дизайн» (по отраслям)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ по результатам ГИА русский язык ▶ рисунок (экзамен) <p>«Флорист»</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ по результатам ГИА математика, русский язык <p>При отсутствии результатов ГИА - экзамен в виде тестового задания по русскому языку. Тесты разработаны преподавателями колледжа</p>
	9. Конкурс предыдущего года при поступлении.	<p>Вступительный балл, кол-во чел. на место:</p> <p>7 баллов – 2.6 чел/мест 8 баллов – 3.1 чел/мест</p>
	10. Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе (для учреждений СПО).	<p>Внебюджет только ПП взрослого населения – 25 чел. – 6.6% от приема</p>
	11. Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году).	<p>Приоритеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обновление содержания образования; • изменения организации занятости студентов и содействие трудоустройству выпускников; • повышение эффективности деятельности всех подразделений колледжа в реализации системы непрерывного образования; • оптимизация организационной и штатной структуры колледжа. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ диагностика дидактических материалов, ориентированных на исследовательские, проектные методы. Создать банк данных научно-исследовательских работ преподавателей и обучающихся для использования их в образовательном процессе; ✓ разработать план совместной работы с социальными партнерами по профориентации молодежи и трудоустройству выпускников; ✓ подготовить примерные и рабочие программы по всем подготавливаемым в колледже специальностям и профессиям;

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовить макеты учебных и методических пособий; ✓ разработать сквозную систему уроков по предметам профессионального цикла, обеспечив между ними преемственность, как внутри предметов между курсами, так и в цикле дисциплины в целом по профессии, учитывая уровни обучения ПП-НПО-СПО. <p>Направления деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ мониторинг развития инновационного процесса в колледже; ▪ создание центра сопровождения профессиональной карьеры выпускников; ▪ экспериментальная научно-исследовательская деятельность педагогов и студентов; ▪ изучение новых форм и методов осуществления непрерывного образования. 				
2. Условия обучения	1. Режим работы.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; border: none;">Обучающиеся</th> <th style="text-align: center; border: none;">Педагогические работники</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="border: none; vertical-align: top;"> <p>Согласно учебному плану и расписанию на основе «Закона об образовании»</p> <ul style="list-style-type: none"> - пятидневная учебная неделя - обязательная нагрузка 36 часов в неделю (с 9⁰⁰ до 16⁰⁰) с 3-мя перерывами на обед по 20 мин. - суббота – день дополнительных занятий (студии, курсы, спортивные секции) </td> <td style="border: none; vertical-align: top;"> <p>Согласно СанПином, нормативным документам и локальным актам, регламентирующим деятельность педагогических работников</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовой Кодекс РФ - Коллективный договор ГОУ СПО КЛД № 18 между работодателем и педагогическими работниками - Должностная инструкция каждой квалификационной категории педагогического работника - Правила внутреннего трудового распорядка ГОУ СПО КЛД № 18 </td> </tr> </tbody> </table>	Обучающиеся	Педагогические работники	<p>Согласно учебному плану и расписанию на основе «Закона об образовании»</p> <ul style="list-style-type: none"> - пятидневная учебная неделя - обязательная нагрузка 36 часов в неделю (с 9⁰⁰ до 16⁰⁰) с 3-мя перерывами на обед по 20 мин. - суббота – день дополнительных занятий (студии, курсы, спортивные секции) 	<p>Согласно СанПином, нормативным документам и локальным актам, регламентирующим деятельность педагогических работников</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовой Кодекс РФ - Коллективный договор ГОУ СПО КЛД № 18 между работодателем и педагогическими работниками - Должностная инструкция каждой квалификационной категории педагогического работника - Правила внутреннего трудового распорядка ГОУ СПО КЛД № 18
Обучающиеся	Педагогические работники					
<p>Согласно учебному плану и расписанию на основе «Закона об образовании»</p> <ul style="list-style-type: none"> - пятидневная учебная неделя - обязательная нагрузка 36 часов в неделю (с 9⁰⁰ до 16⁰⁰) с 3-мя перерывами на обед по 20 мин. - суббота – день дополнительных занятий (студии, курсы, спортивные секции) 	<p>Согласно СанПином, нормативным документам и локальным актам, регламентирующим деятельность педагогических работников</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовой Кодекс РФ - Коллективный договор ГОУ СПО КЛД № 18 между работодателем и педагогическими работниками - Должностная инструкция каждой квалификационной категории педагогического работника - Правила внутреннего трудового распорядка ГОУ СПО КЛД № 18 					

	2. Численность учащихся в расчете на одного педагогического работника.	2. Кол-во обучающихся/ педагогических работников. $1056/62 = 17$
	3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет).	Количество единиц компьютерной техники - 160 Локальные сети с подключением к интернету во всех подразделениях
	4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий.	4. Перечень мастерских и лабораторий. Учебное хозяйство (открытый и закрытый грунт) Лаборатория информационных технологий - 2 Лаборатория компьютерного дизайна -2 Лаборатория испытания материалов Лаборатория метрологического обеспечения Лаборатория информатики Лаборатория экологии и безопасности жизнедеятельности Лаборатория графики и культуры экспозиции Лаборатория тракторы и автомобили Лаборатория сельскохозяйственные машины Лаборатория почвоведения Лаборатория ботаники и дендрологии Лаборатория комнатного цветоводства Лаборатория макетирования графических работ Лаборатории техники и технологии живописи Слесарная мастерская
	5. Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, средняя заработная плата).	Педагогов, всего – 62 чел. - Высшая квалификационная категория – 31 чел. Средняя заработная плата – 44077.65 руб. - Первая квалификационная категория – 7 чел. Средняя заработная плата – 42931.7 руб. - Вторая квалификационная категория – 12 чел. Средняя заработная плата – 37912.31 руб.

	<p>6. Условия для обучения учащихся с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Созданы условия для получения лицами с ограниченными возможностями здоровья профессионального образования в соответствии с федеральным законодательством, законами и нормативными правовыми актами города Москвы. 2. Имеется возможность осваивать основные профессиональные образовательные программы с учетом индивидуальных психофизических особенностей и возможностей согласно выбранной профессии. 3. Имеется возможность с учетом медицинских рекомендаций, а также с учетом психолого- медико- педагогических рекомендаций получить профессиональное образование в ГОУ СПО КЛД №18. 4. Лица с ОВЗ обеспечены компьютерной техникой. 5. Имеется возможность получать дополнительные образовательные услуги. 6. Гарантировано трудоустройство по окончании обучения в соответствии с полученной профессиональной подготовкой. 7. Во время прохождения производственной практики учебные группы делятся на подгруппы. 8. Сокращенный график рабочего времени на производстве. 9. Технологические операции выполняются с учетом психофизиологических возможностей.
	<p>7. Стоимость обучения (для учреждений СПО).</p>	<p>На одного студента. СПО «Садово-парковое и ландшафтное строительство»: 9 класс – 139376 руб. 11 класс – 145788 руб. СПО «Дизайн» (по отраслям): 9 класс – 134003 руб. 11 класс – 130167 руб.</p>

	8. Стоимость дополнительных платных образовательных услуг.	<p>Перечень доп. платных образовательных услуг с указанием стоимости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Аранжировка цветов – 36000 руб. - Коллаж – 36000 руб. - Черчение – 27000 руб. - Инженерная графика – 18000 руб. - Рисунок – 27000 руб. - Основы геодезической съемки – 9000 руб. - Перспектива – 9000 руб. - Дизайн-проект малого сада – 9000 руб. - Фотоискусство -27000 руб. - Архитектурная графика – 9000 руб. - Автокад – 12000 руб. - Вертикальное озеленение – 9000 руб. - Арт-объект – 9000 руб. 3DLD – 12000 руб. 																				
3.Содержание образования	1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ.	<u>Базовый</u> , повышенный, <u>отраслевая направленность</u> .																				
	2. Региональный компонент реализуемых программ.	<p>Перечень дисциплин, кол-во часов.</p> <table border="1" data-bbox="1088 914 2098 1391"> <thead> <tr> <th data-bbox="1088 914 1182 975">№ пп</th> <th data-bbox="1182 914 1879 975">Перечень дисциплин</th> <th data-bbox="1879 914 2098 975">Кол-во часов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1088 975 1182 1086"></td> <td data-bbox="1182 975 1879 1086">СПО 250203 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»</td> <td data-bbox="1879 975 2098 1086"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1088 1086 1182 1198">01</td> <td data-bbox="1182 1086 1879 1198">Защита декоративных растений от вредителей и болезней</td> <td data-bbox="1879 1086 2098 1198">Обязательная нагрузка 64 часа</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1088 1198 1182 1238">02</td> <td data-bbox="1182 1198 1879 1238">Аранжировка цветов</td> <td data-bbox="1879 1198 2098 1238">81 час</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1088 1238 1182 1278"></td> <td data-bbox="1182 1238 1879 1278">СПО 070602 «Дизайн» (по отраслям)</td> <td data-bbox="1879 1238 2098 1278"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1088 1278 1182 1358">01</td> <td data-bbox="1182 1278 1879 1358">Основы цветоводства открытого грунта и цветочное оформление ландшафтов</td> <td data-bbox="1879 1278 2098 1358">81 час</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1088 1358 1182 1391">02</td> <td data-bbox="1182 1358 1879 1391">Аранжировка цветов</td> <td data-bbox="1879 1358 2098 1391">60 час</td> </tr> </tbody> </table>	№ пп	Перечень дисциплин	Кол-во часов		СПО 250203 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»		01	Защита декоративных растений от вредителей и болезней	Обязательная нагрузка 64 часа	02	Аранжировка цветов	81 час		СПО 070602 «Дизайн» (по отраслям)		01	Основы цветоводства открытого грунта и цветочное оформление ландшафтов	81 час	02	Аранжировка цветов
№ пп	Перечень дисциплин	Кол-во часов																				
	СПО 250203 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»																					
01	Защита декоративных растений от вредителей и болезней	Обязательная нагрузка 64 часа																				
02	Аранжировка цветов	81 час																				
	СПО 070602 «Дизайн» (по отраслям)																					
01	Основы цветоводства открытого грунта и цветочное оформление ландшафтов	81 час																				
02	Аранжировка цветов	60 час																				

		<p>Все ОП и специальные дисциплины имеют отраслевую направленность и учебные планы внутри и междисциплинарное взаимодействие</p> <table border="1" data-bbox="1093 209 2089 440"> <tr> <td></td> <td>НПО 37.13 «Садовник» (рабочий зеленого хозяйства, цветовод)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>01</td> <td>Цветоводство</td> <td>70 час</td> </tr> <tr> <td>02</td> <td>Основы зеленого строительства</td> <td>60 час</td> </tr> <tr> <td>03</td> <td>Производственное обучение</td> <td>120 час</td> </tr> <tr> <td>04</td> <td>Производственная практика</td> <td>684 час</td> </tr> </table> <p>Все ОП и специальные предметы имеют отраслевую направленность и учебные планы внутри и междисциплинарное взаимодействие</p>		НПО 37.13 «Садовник» (рабочий зеленого хозяйства, цветовод)		01	Цветоводство	70 час	02	Основы зеленого строительства	60 час	03	Производственное обучение	120 час	04	Производственная практика	684 час
	НПО 37.13 «Садовник» (рабочий зеленого хозяйства, цветовод)																
01	Цветоводство	70 час															
02	Основы зеленого строительства	60 час															
03	Производственное обучение	120 час															
04	Производственная практика	684 час															
	<p>3. Возможности получения дополнительного профессионального образования.</p>	<p>Имеется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Профессиональная подготовка: 18103 «Садовник» 18874 «Столяр» 19205 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» 19524 «Цветовод» 19727 «Штукатур» - Повышение квалификации с разряда на разряд по рабочим профессиям: 15220 «Облицовщик-плиточник» 18103 «Садовник» 18483 «Слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации» 18874 «Столяр» 19727 «Штукатур» - Повышение квалификации руководителей и специалистов по специальностям колледжа. - Профессиональная переподготовка специалистов по специальностям колледжа. 															
	<p>4. Используемые современные образовательные технологии (модульное обучение и др.).</p>	<p>Развивающие технологии организации образовательного процесса: на модульной основе, метод проектов, кейс-технологии, коммуникативные, рефлексивные, игровые технологии, задания производственной направленности, контекстовое обучение. Защита отчетов выпускников –</p>															

		как репетиция сертификации учебных профессиональных компетенций. Переход на сертификацию квалификаций посредством работодателей.
	5. Использование информационных технологий в образовательном процессе.	Использование информационных технологий в образовательном процессе в дисциплинах: ОД: математика, история, литература, физика, химия, биология, экология, иностранный язык. ОГСЭ: история мировой культуры, ЕИ: экологические основы природопользования, математика. ОПД: инженерная графика, ботаника с основами физиологии растений, основы садово-паркового искусства, дендрология, безопасность жизнедеятельности, история дизайна, материаловедение. СД: дизайн проектирование, компьютерная графика, мультимедийные технологии, основы декоративной дендрологии и садово-паркового строительства, ландшафтный дизайн, цветоводство с основами селекции и семеноводства, декоративная дендрология, защита растений от вредителей и болезней. Программное обеспечение: СУБД «ACCESS» Система автоматизированного проектирования «FLASH» AutoCad 3Dmax Photoshop CS3 Coler DRAW
	6. Места проведения производственных практик.	ГУК города Москвы «Измайловский Парк Культуры и Отдыха» ФГУП «ММПП «Салют» ГУП «Мосзеленхоз» ГУП «Горзеленхоз №5» ГУП «Горзеленхоз №4» ГУП «Гормост» ГУП «Ритуал» ОАО «Воздухотехника» ОАО «ВНИИРТ» ООО «Грин Сити»

		<p>ООО «Н.А.Т.» ООО «Флора Ленд» ООО «Ирис» ООО «ЛИГИС ДИЗАЙН» ООО «Архпромдизайн» ООО «Ландшафтное бюро «Сотрэ» ОАО «Мосинжзеленстрой» ИП Теплых М.Н. ООО «Гефест» ООО «Гринлайф»</p>
	<p>7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) учащихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей.</p>	<p>Развивающие технологии организации образовательного процесса: на модульной основе, метод проектов, кейс-технологии, коммуникативные, рефлексивные, игровые технологии, задания производственной направленности, контекстовое обучение. Защита отчетов выпускников – как репетиция сертификации учебных профессиональных компетенций. Переход на сертификацию квалификаций посредством работодателей, фирмы</p>
<p>4. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся</p>	<p>1. Формы воспитательной работы.</p>	<p>В воспитательной системе колледжа используются три уровня форм организации воспитательной деятельности: Первый уровень - массовые мероприятия. В качестве традиционных предлагается организация следующих мероприятий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Акция «Первокурсник», в рамках которой могут быть проведены: <ul style="list-style-type: none"> • посвящение в студенты; • права и обязанности студентов, организация учебной, досуговой жизни студента, «советы бывалых» - выступления пятикурсников) в День Знаний 1 сентября; • выдача учебной литературы; • анкетирование первокурсников «Мир моих интересов»; • мониторинг «Анкета первокурсника» 2. Колледжная спартакиада. 3. Концерт, посвященный «Дню учителя»

		<p>4. Конкурсы «Лучшая группа», «Мисс колледж» и «Мистер колледж».</p> <p>5. Новогодние праздники.</p> <p>6. Фестиваль «Студенческая весна».</p> <p>7. Недели общеобразовательных и спец. предметов.</p> <p>8. Мероприятия ко Дню Победы.</p> <p>9..Выпускные мероприятия (вручение дипломов).</p> <p>Второй уровень - групповые формы. К ним относятся: мероприятия внутри коллектива групп, работа научно-исследовательских студенческих групп, работа секций по интересам, студий творческого направления, клубная работа, работа общественных студенческих объединений.</p> <p>Третий уровень - индивидуальная личностно-ориентированная воспитательная работа, осуществляемая в следующих формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • индивидуальное консультирование преподавателями студентов по вопросам организации учебно-познавательной деятельности в рамках учебного курса; • разработка индивидуализированных программ профессионального становления и развития студента; • работа в составе небольших временных инициативных групп по реализации конкретных творческих проектов (научных, педагогических, в сфере искусства и т. п.); • индивидуальная научно-исследовательская работа студентов под руководством НСО; • работа студентов в рамках различных учебных практик под руководством руководителей практик;
	<p>2. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.).</p>	<p>1. Стипендии:</p> <p>Академическая - 400 руб. в месяц</p> <p>Социальная- 600 руб.</p> <p>Именные стипендии для обучающихся НПО- 4 чел. по 1500 руб. в месяц.</p>

		<p>Компенсация студентам, находящимся в академическом отпуске по состоянию здоровья- 50 руб. в месяц.</p> <p>2. Компенсация за питание в период прохождения производственной практики- 92 руб. в день</p> <p>3. Денежное пособие лицам из числа детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих в колледже на полном государственном обеспечении -12 000 руб. в месяц.</p> <p>4. Ежегодное денежное пособие лицам из числа детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих в колледже на полном государственном обеспечении -1200 руб.</p> <p>5. Материальная помощь по возможности</p> <p>6. Денежная выплата за выполнение работ в период прохождения производственной практики, согласно заключённому договору с предприятием, организацией</p>
	<p>3. Организация питания и медицинского обслуживания.</p>	<p>1. Постоянный контингент обучающихся и студентов обеспечен одноразовым горячим питанием- обедом.</p> <p>2. Организовано дополнительное питание для особо нуждающихся студентов и обучающихся.</p> <p>3. Буфет в структурном подразделении №1, по адресу: ул. Чечулина, д.3, корп.1</p> <p>4. Медицинские кабинеты имеются во всех подразделениях колледжа, в количестве- 3 каб.</p> <p>5. Медицинский работник- 1</p> <p>6. Заключены договора на медицинское обслуживание обучающихся и студентов (в объёме, иммунопрофилактики, флюорографии и диспансеризации) с поликлиниками №175, 41</p>

	<p>4. Организация досуга учащихся (наличие и направленность творческих коллективов, студий, клубов, спортивных секций и др.).</p>	<p>Организация досуга обучающихся (наличие и направленность творческих коллективов, студий, клубов, спортивных секций и т.д.). Бесплатные занятия: Музыкально-театральная студия « ЦВЕТЫ» - 4группы (2 группы вокала, театральная группа, группа КВН); Спортивные секции - 5 групп (волейбола, футбола, баскетбола).</p> <p>Дополнительное платное образование (всего 16 студий) Флористика, коллаж, черчение, основы инженерной графики, основы рисунка и живописи, основы геодезической съемки, перспектива, дизайн-проект малого сада, фотоискусство, архитектурная графика, Autocad, декорирование, монументально-декоративное искусство, 3DLD, 3D max и Corel, батик.</p>
	<p>5. Органы самоуправления учащихся, общественные объединения учащихся, действующие в учреждении.</p>	<p>1. Студенческий совет 2. Совет старост учебных групп (курирует и освещает вопросы посещаемости и успеваемости студентов и обучающихся) 3. Совет по профилактике правонарушений 4. Совет справедливых (осуществляет контроль за качеством питания студентов, назначением академической стипендии и распределением материальной помощи совместно с действующими комиссиями по контролю за качеством питания и стипендиальной комиссией колледжа).</p>
	<p>6. Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению учащихся.</p>	<p>- Организация проведения лекций- бесед специалистами НИИ гигиены и здоровья с обучающимися и студентами на тему: «Основы рационального питания», «Основы личной гигиены», «Профилактика распространения наркомании, алкоголизма и табакокурения».</p> <p>- Организация проведения лекций- бесед специалистами медико-социального центра «Доверие» с обучающимися и студентами на тему: «Профилактика репродуктивного здоровья»</p> <p>- Организация проведения встречи специалистов наркологического диспансера №8 ВАО с обучающимися и студентами колледжа с профилактической и просветительской целью развития санитарно-</p>

		<p>просветительских мероприятий, направленных на предупреждение употребления табачных изделий и психоактивных веществ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дни здоровья - Работа спортивных секций. - Мониторинг наличия вредных привычек. - Лекции наркодиспансера № 8, НИИ Гигиены и Здоровья, центра Доверия о здоровом образе жизни, профилактике заболеваний и т.д. - Конкурсы плакатов и рисунков о вреде курения, алкоголизма, наркотиков. - Групповые занятия по развитию личности, формированию коммуникативных навыков. - Комплекс мер по профилактике употребления ПАВ и табакокурения. - Комплекс мер по профилактике асоциального поведения. - Консультативная деятельность педагога – психолога. - Комплексная психологическая диагностика способностей, поведенческих и личностных черт, склонности к агрессивному и девиантному поведению. - Просветительская деятельность: семинары и лекции о среде алкоголя и табакокурения, беспорядочных половых связей.
<p>5.Результаты деятельности, качество образования.</p>	<p>1. Результаты итоговой аттестации учащихся.</p>	<p>В целом по колледжу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кол-во выпускников: СПО – 109чел. НПО – 19 чел. ПП – 159 чел. ПП ООШ – 79 чел - кол-во дипломов с отличием – 6 чел; - кол-во академических справок и свидетельств: академические справки – СПО – 3 чел. <li style="padding-left: 150px;">НПО – 3 чел. Свидетельство – ПП – 73 чел. <li style="padding-left: 150px;">ПП ООШ – 33 чел.; - средний балл по защите ПЭР и дипломным проектам СПО – 4.9

		<p>НПО – 3.3 По выпуску – 4.1 - кол-во установленных разрядов, повышенных, пониженных: Установленных – 224, из них СПО – 98, НПО – 8, ПП – 118 Повышенных – нет Пониженных - 6</p>
	<p>2. Сведения о трудоустройстве выпускников.</p>	<p>2011 г. Выпущено – 366 человек Из них: на 1 августа 2011г.: Трудоустроено – 164 чел Продолжают обучение (ВУЗ, СПО, НПО, ПП, ООШ) – 150 чел. Призваны в ВС РФ – 2 чел. Другое (болен, д/о, академ. справка) – 50 чел.</p>
	<p>3. Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников.</p>	<p>«Измайловский СДС» филиал ГУП «Мосзеленхоз» «Благодарим Вас лично и весь коллектив колледжа за огромную работу по обучению и воспитанию нового поколения работников нашей отрасли. Выпускники вашего колледжа проявили себя знающими и квалифицированными специалистами, быстро осваивающими производственные процессы, и уже сегодня приняли активное участие в городских программах по озеленению г. Москвы» Настоятель Храма Спаса Нерукотворного Образа в Гирееве «Выражаю благодарность Архипкиной Е.А., Макавьевой С.Е. Уткиной Л.В. за высокий профессионализм и творческий труд по благоустройству территории православного Храма» ГУК г. Москвы Московский городской сад «Эрмитаж» «ГУК г. Москвы Московский городской сад «Эрмитаж» благодарит Вас за подготовку квалифицированных кадров. Выпускницы колледжа Аистова К.С. и Гладких И. Н. добросовестно и творчески подходят к выполнению работ по озеленению и благоустройству территории Сада» Клуб любителей водного спорта «ГАЛС» Руководство яхт-клуба «ГАЛС» выражает Вам большую благодарность за подготовку высококлассного специалиста Тищенко Е. А., которая</p>

		<p>показала прекрасные знания биологии растений, трудолюбие и любовь к выбранной специальности»</p> <p>Проектно-строительная фирма ООО «Ландшафтный дизайн» Выпускники колледжа работают в нашей организации с 1997 года по настоящее время. Многие из них настоящие творческие личности, об этом говорят и отзывы заказчиков... Выражаю Вам и всему педагогическому коллективу колледжа за обучение и долголетнее сотрудничество».</p> <p>ООО «Столица цветов» «Благодарим Вас и весь педагогический коллектив колледжа за высокий уровень подготовки студентов. По итогам стажировки ведущие специалисты ООО «Столица цветов» дали высокую оценку Брайко С., Гурьевой Е., Ильиной А., Яковлевой О., Степановой Е. и будут рады видеть их в нашем коллективе в качестве сотрудников».</p> <p>ГУ Центр социального обслуживания «Выхино» Администрация Центра благодарит за содействие в реализации индивидуальной программы реабилитации инвалида 3 группы Набатова П.Ю. Выражаем огромную благодарность директору колледжа Жильцовой Л.Д. за помощь в переобучении Набатова П.Ю.»</p> <p>ФГУП Центр «Звездный» «Коллектив ФГУП Центр «Звездный» выражает Вам и коллективу преподавателей благодарность за подготовку высококвалифицированных специалистов Гусевой В. и Лосевой И.»</p> <p>ООО «Фирма «Ольва» ООО «Фирма «Ольва» благодарит учебное заведение за прекрасную теоретическую и практическую подготовку специалиста по ландшафтному дизайну Синегубова А.Е., который отличается аккуратностью в работе, стремлением к поиску новых, порой нестандартных решений, коммуникабельностью, трудолюбием и интеллигентностью»</p>
--	--	--

	4. Характеристика социализации учащихся (правонарушения, поведенческие риски).	<p>Количество обучающихся: -находящихся в группе риск -16 чел.; - систематически пропускающие учебные занятия без уважительной причины- 9 чел.; - нарушающие устав и Правила внутреннего распорядка – 7 чел.; - состоящих на учете в КДН – 4 чел.;</p> <p>- основные правонарушения, антиобщественное поведение- 4 чел.</p>															
	6. Сертификаты, награды (дипломы, грамоты учреждения).	Конкурс методических пособий «Лучшие учебно-методические разработки – 2010» - Диплом НИИРПО															
	7. Место учреждения в рейтингах.	Не принимали участие															
	8. Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах.	1-ое место в У Городской научно-технической олимпиаде «Сохраним Землю» Воеводина Анастасия, руководитель-Зернова С.Ф. 10 –Я Международная специализированная выставка МВЦ «Крокус Экспо . Диплом в конкурсе творческих студенческих работ.															
6. Финансово-экономическая деятельность	1. Годовой бюджет.	176613276.0 руб.															
	2. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения.	<p>Перечень статей бюджета с указанием суммы; источник получения.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Статья</th> <th>Бюджет</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>211</td> <td>110000000.00</td> </tr> <tr> <td>212</td> <td>100000.00</td> </tr> <tr> <td>213</td> <td>19500000.00</td> </tr> <tr> <td>221</td> <td>200000.00</td> </tr> <tr> <td>225</td> <td>2000000.00</td> </tr> <tr> <td>226</td> <td>10967520.00</td> </tr> <tr> <td>262</td> <td>10100000.00</td> </tr> </tbody> </table>	Статья	Бюджет	211	110000000.00	212	100000.00	213	19500000.00	221	200000.00	225	2000000.00	226	10967520.00	262
Статья	Бюджет																
211	110000000.00																
212	100000.00																
213	19500000.00																
221	200000.00																
225	2000000.00																
226	10967520.00																
262	10100000.00																

		290	4271800.00
		340	2088636.00
		310	11287510.00
		262	3500000.00
	3. Направление использования бюджетных средств.	Статьи, назначение использования.	
		Статья	Бюджет
		211	Денежные средства расходуются на обеспечение учебного процесса
		212	
		213	
		221	
		225	
		226	
		262	
		290	
		340	
		310	
		262	
	4. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов.	Статьи, назначение использования.	
		Статья	Бюджет
		211	Денежные средства расходуются на обеспечение учебного процесса
		212	
		213	
		222	
		223	
		225	
		226	
		262	
		290	
		310	
		340	
	5. Стоимость платных услуг.	Статьи, назначение использования.	
		Профессиональная подготовка	343000
		Подготовительные курсы	523100

		Дополнительное образование	1371710
7. Социальное, государственно-частное партнерство	1. Социальные партнеры, доноры и спонсоры учреждения, направления взаимодействия, договоры.	<p>Социальные партнеры колледжа (договора о совместной подготовке кадров): ГУП «Мосзеленхоз» ГУП «Гормост» ГУП «Экотехпром» ГУП «Горзеленхоз №4» ОАО «Мосинжзеленстрой» ОАО «Мосремстрой» ФГУ «Управление по обслуживанию и эксплуатации Дома Правительства РФ» ГУК г. Москвы Измайловский ПКиО ООО «Формула сада» Флористическая студия ООО «НАТ» ООО «Искусство Земли» ООО «Грин Сити» ООО «Флора и Дизайн»</p> <p>Направления взаимодействия: Совместная разработка учебных планов, образовательных программ Обеспечение учебного процесса оборудованием Трудоустройство выпускников Предоставление мест практики, стажировки Совместное с колледжем производство продукции Сертификация выпускников Кадровое обеспечение образовательных программ Профорientационная работа Исследовательская деятельность Проведение традиционных внутриколледжных мероприятий Проведение городских и окружных конкурсов Содержание территории колледжа</p>	

	2. Благотворительные фонды с которыми работает учреждение.	Нет
	3. Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, спонсорами, фондами, результаты их реализации.	Открытие профессии 37.14 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» - открыта в 2010 году Открытие профессии 37.7 «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинотракторного парка» - идет подготовка к открытию 2012 г. Открыта специальность «Флористика» .
	4. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования.	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка ФГОС 3-го поколения по специальности СПО 100119 «Флористика», примерных программ профессиональных модулей и профессиональных дисциплин совместно с представителями Флористического союза России ООО «НАТ» (Корнеева Н.Н. – арт-директор). - Определение тематики дипломных работ (проектов), рекомендованных к реализации, консультирование студентов-дипломников ООО «Искусство Земли», Потапов В. А. – директор, ЗАО «Ландшафтный центр «НАЯ», Немова Е.М. – директор, ГУП «Мосзеленхоз», Черкашина В.П. – гл. агроном, ООО «Дизайн-Глория Л», Емельянова О.С. – директор, ООО «РЕЯ-АВС», Корвякова М.Н., ведущий дендролог, ООО «Дизай-студия «ОК», Кондратова О.В. – директор, ООО «НАТ», Корнеева Н.Н. – арт-директор и др. - Участие в работе ГАК - Совместная деятельность по разработке содержания программ к ФГОС 3-го поколения по специальности СПО 250109 «Садово-парковое и ландшафтное строительство» и НПО 250109.01 «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» (ГУП «Мосзеленхоз», ГУП «Горзеленхоз №4», ООО «Искусство Земли», ОАО «Мосинжзеленстрой», ЗАО «Ландшафтный центр «НАЯ» и др.) - Участие в определении требований к специалистам и оценка качества подготовки выпускников (все предприятия) - Проведение мастер-классов.

	<p>5. Договоры с профильными организациями работодателей.</p>	<p>Договора о производственной практике – имеются 65 договоров с различными организациями; Договора о производственном обучении заключены с Филиалами ГУП «Мосзеленхоз» Измайловским СДС и Первомайским СДС. Основная масса студентов проходит производственное обучение в учебном хозяйстве колледжа Договора о сотрудничестве – имеются с более, чем 40 предприятиями и организациями города Москвы.</p>
<p>8. Заключение. Перспективы развития учреждения</p>	<p>1. Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) образовательного учреждения в среднесрочной перспективе.</p>	<p>Перечень задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Переход от традиционного подхода в организации образовательного процесса к компетентностному при соблюдении преемственности по уровням образования. 2012-2014 гг. 2. Создание целевых программ развития колледжа. 2012-2014 гг. 3. Развитие системы непрерывного образования. 2012-2014 гг. 4. Создание оптимальной системы управления студенческой занятостью и трудоустройством. 2012-2014 гг. 5. Развитие финансово-экономической деятельности колледжа в направлении увеличения доходов и повышение эффективности их использования в качестве основы успешного развития колледжа. 2012-2014 гг.
	<p>2. Планируемые структурные преобразования в учреждении (создание ресурсных центров, учебных полигонов, учебно-производственных площадок, учебных фирм и др.).</p>	<p>Планируемые структурные преобразования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ресурсный центр для подготовки озеленителей в городе Москве; • выращивание однолетних цветочных культур; • консалтинговая студенческая служба по разработке проектов озеленения; • выполнение работ по озеленению объектов города Москвы; • создание мини питомника по выращиванию декоративнолиственных пород кустарников; • открытие постояннодействующего мастер-класса по

		флористике.
	3. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году.	3. Перечень: «Московские мастера 2012» «Международный фестиваль цветочного оформления» на ВВЦ «Конкурс на лучшее оформление территорий» ОУ ВАО